

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนอัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ๒๖ อัตรာ พนักงานครู จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตราร ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตราร พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๒๗ อัตราร	๐	๐	๑ มิ.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- ควรดำเนินนโยบายการ บริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วน ตำบลธรรมเสนให้เป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - ควรมีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เสนอ ต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเป็น ประจำทุกปีเพื่อให้ข้อมูล การบริหารงานบุคคล เป็นปัจจุบัน และเพื่อให้ องค์การบริหารส่วน ตำบลสามารถดำเนินการ ปรับปรุง/เพิ่มเติมแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ให้ เป็นไปตามภาระหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒.การสรรหา	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง - ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่างจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์, fecebook และส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบ - ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์, fecebook และส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบ 	๐	๐	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - บางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมดาไม่สามารถสรรหามาดำรงที่ว่างตามประกาศได้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓.การพัฒนาบุคลากร	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>- มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การฝึกอบรมให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากรของ อบต. โดยฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ จำนวน ๒๒ หลักสูตร</p>	๐	๐	๑ ส.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	-
			๓๔๕,๘๐๐	๒๙๐,๘๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม บางส่วนที่ขออนุมัติเข้า รับการอบรม เมื่อจบ หลักสูตรการฝึกอบรม แล้ว ไม่มีการรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน และสภาพแวดล้อมการทำงาน	- โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ กิจกรรมBig cleaning day ใน สำนักงานเป็นประจำ	○ ○	○ ○	๒๐ - ๒๑ ก.ค.๖๖ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ควรมีการ ตรวจสุขภาพอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
๕.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลธรรมเสน เรื่อง กำหนด จำนวนวันลา และการมาทำงาน สายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลธรรมเสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ - ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	○	○	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- ควรจัดทำแบบประเมิน ให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และจัดส่ง มายังงานการเจ้าหน้าที่ ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- จัดให้มีประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็น แนวทางควบคู่กันไปกับระเบียบและ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง</p>	<p>- การฝึกอบรมฯ มีการสอดแทรก สาระนั้นเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบ กฎหมาย ตามอำนาจหน้าที่ให้แก่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม และเผยแพร่มาตรการภายในเพื่อ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติ มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการที่ ชัดเจน ป้องกันการทุจริต ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>○</p>	<p>๑๙๘,๕๘๒.๒๔</p> <p>○</p>	<p>๒๔ - ๒๗ ม.ค.๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>- ควรจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการ ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>-</p>